

# ワークマンのキャリアアップについて



## キャリアアップ・パターン

下表では部長代理になるまでのモデルパターンを3種類例示しています。

部長代理になるにあたっての「登用基準」を明確にしました。

なお、表記したのはあくまでモデルですので、個人ごとに実際の配転内容や昇格のスピードは異なります。

役割グレード		キャリアアップ・パターン		
		パターン例①	パターン例②	パターン例③
ミドル マネジ メント ・ クラス	18年目～	SVエリア部長代理	各部部长代理 (SVエリア含む)	各部部长代理 (SVエリア含む)
	11年目～	地区Mgr	各グループMgr	各グループMgr
	10年目	チーフSV	チーフSV	チーフSV
ジュニア ・ クラス	9年目	チーフSV	チーフSV	SV
	8年目	SV	SV	各部担当
	7年目	SV	SV	各部担当
	6年目	SV	SV	各部担当
	5年目	SV	SV	SV
	4年目	SV	SV	SV
	3年目	トレーニーSV	トレーニーSV	トレーニーSV
	2年目	直営店担当	直営店担当	直営店担当
	1年目	直営店担当	直営店担当	直営店担当

9年目以降はチーフSVとして、  
後輩SVの指導や教育も含め  
たマネジメントを段階的に  
実践し、Mgrをサポート

2年以上は担当SVとして、  
指導力・分析力のスキル  
を發揮し、加盟店との信  
頼関係を築き、共に売上  
向上を図る

1年間は、トレーニーSV  
として、地区Mgr教育の  
もと、SV業務の基本を  
学び、同時に新店オー  
プン・既存店改装業務も実  
施し、スキルアップを目  
指す

2年間は店舗研修にて  
基礎となる現場オペレー  
ションを  
実践  
2年目からは、PC活用によるデ  
ータ分析力を習得

SV経験後、管理部  
門である本部サポ  
ート業務を経験

※直営店担当期間は、直営店の状況により、変更になる場合もあります。