

最終更新日:2009年7月6日

株式会社ワークマン

代表取締役社長 山根 定美

問合せ先:経営企画部 IR室 TEL:03-3847-7730

証券コード:7564

<http://www.workman.co.jp/>

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

I コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社は、株主重視の経営を行うために、経営戦略の意思決定の迅速化及び経営の健全化を高めるためのコンプライアンス体制の整備、強化を行うことで、コーポレート・ガバナンスを確保し、公正な経営を実現するとともに企業価値を高めていくことが重要であると考えております。

2. 資本構成

外国人株式保有比率	10%未満
-----------	-------

【大株主の状況】更新

氏名または名称	所有株式数(株)	割合(%)
株式会社ベシア興業	5,760,000	28.15
土屋裕雅	3,744,000	18.30
土屋嘉雄	3,411,200	16.67
株式会社カインズ	1,973,600	9.65
ビービーエイチ フォー フィデリティー ロープライス ストック フアンド	582,700	2.85
吉田佳世	345,600	1.69
大嶽恵	345,600	1.69
日本トラスティ・サービス信託銀行株式会社(信託口)	332,800	1.63
株式会社群馬銀行	328,000	1.60
株式会社足利銀行	240,000	1.17

3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	ジャスダック 既存市場
決算期	3月
業種	小売業
(連結)従業員数	100人以上500人未満
(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
親会社	なし
連結子会社数	10社未満

4. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与える特別な事情

II 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役設置会社
------	---------

【取締役関係】

取締役会の議長	社長
取締役の人数	5名
社外取締役の選任状況	選任していない

現状の体制を採用している理由

社外取締役は選任しておりませんが、監査役3名のうち2名の社外監査役が、客観的な視点で経営を監視しており、現状の規模におきましては十分に機能を果たせる体制となっております。

【監査役関係】

監査役会の設置の有無	設置している
監査役の人数	3名

監査役と会計監査人の連携状況

監査役は会計監査人から監査計画及び監査結果等について説明、報告を受けております。

監査役と内部監査部門の連携状況 更新

監査役は、内部監査部から業務監査結果等について報告を受けるなど、定期的にミーティングを実施し、連携を図っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(1)								
		a	b	c	d	e	f	g	h	i
野村重信	弁護士				○				○	
土屋 隆	その他				○		○		○	

※1 会社との関係についての選択項目

- a 親会社出身である
- b その他の関係会社出身である
- c 当該会社の株主である
- d 他の会社の社外取締役又は社外監査役を兼任している
- e 他の会社の業務執行取締役、執行役等である
- f 当該会社又は当該会社の特定関係事業者の業務執行取締役、執行役等の配偶者、三親等以内の親族その他これに準ずるものである
- g 当該会社の親会社又は当該親会社の子会社から役員としての報酬等その他の財産上の利益を受けている
- h 本人と当該会社との間で責任限定契約を締結している
- i その他

会社との関係(2)

氏名	適合項目に関する補足説明	当該社外監査役を選任している理由
野村重信	_____	法曹界に長年携わった経験を生かした専門的な視点により、コンプライアンスの観点から経営監視機能を充実させるため。
土屋 隆	_____	税理士の経験等を活かした専門的な視点により、経営監視機能を充実させるため。

その他社外監査役の主な活動に関する事項 更新

- 第28期(平成20年4月1日～平成21年3月31日)開催の取締役会及び監査役会への出席状況
- ・野村重信…取締役会20回のうち19回出席、監査役会10回すべて出席。
主に弁護士としての専門的見地からの発言を行っております。
 - ・土屋 隆…取締役会20回のうち19回出席、監査役会10回のうち9回出席。
主に税理士となる資格を有した専門的見地からの発言を行っております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	実施していない
---------------------------	---------

該当項目に関する補足説明

取締役への報酬は、業績等を考慮したものになっておりますので、特別なインセンティブは付与しておりません。

ストックオプションの付与対象者	
-----------------	--

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】

開示手段	有価証券報告書、営業報告書(事業報告)
------	---------------------

開示状況	全取締役の総額を開示
------	------------

該当項目に関する補足説明 更新

平成21年3月期における年間報酬総額実績

取締役を支払った報酬	124,066千円
監査役を支払った報酬	19,880千円(うち社外監査役 9,600千円)

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外監査役のサポートにつきましては、職務執行をサポートするスタッフは選任しておりませんが必要に応じて総務部が対応しております。

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項 更新

1. 業務執行

当社は、意思決定プロセスの効率化を図るため取締役会を5名で構成しているため機動的に運営できる体制となっております。取締役会は、毎月1回開催される他、随時開催され、経営意思の決定を迅速に行うとともに、取締役間の職務執行の牽制を行っており、適切な経営管理が行われる体制となっております。

2. 監査・監督

a. 監査役会

監査役会は、常勤監査役1名、社外監査役2名で構成し、原則毎月1回開催しております。監査役は、取締役会他重要な会議に出席し取締役の職務執行を監視し、必要に応じ取締役に報告を求めています。

b. 会計監査

会計監査につきましては、監査法人トーマツを選任し、監査契約を締結し、会社法及び金融商品取引法の監査を受けております。会計監査人は、独立した立場で監査を実施し、その結果の報告を受けて、検討課題等について意見を交換しております。平成21年3月期の業務執行社員は、福田昭英氏と安藤武氏の2名で、補助者は、公認会計士4名、会計士補等7名、その他4名であります。

c. 業務監査

業務監査については、内部監査部(専任者4人)が財務報告の信頼性の確保と業務の有効性・妥当性を検証するために監査を実施しております。内部監査部が実施した監査結果は、定期的に代表取締役社長及び被監査部署に報告され、改善に努めております。

III 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

実施していません。

2. IRに関する活動状況 更新

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	年3回(7月、11月、1月)開催。会社概要及び業績等について説明しております。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	年4回(5月、8月、11月、2月)開催。経営実績や今後の見通しについて説明しております。	あり
IR資料のホームページ掲載	決算情報、有価証券報告書及び四半期報告書、会社説明会資料、月次情報、適時開示資料等を掲載しております。	あり
IRに関する部署(担当者)の設置	経営企画部IR室を設置しております。	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
その他	当社は、開示すべき必要な情報を、適時的確に、公平にディスクロースするとともに、積極的なIR活動により、すべてのステークホルダーとのコミュニケーションを推進しております。また、全役員、全従業員に対し、「ベシアグループ行動憲章」、「個人情報保護法ガイドライン」を配布し、行動と意識の統一を図っております。

Ⅳ 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

更新 内部統制システムに関する基本的な考え方は、以下のとおりであります。

1. 取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制
 - (1) 職務の執行が法令及び定款に適合し、かつ社会的責任を果たすため「行動憲章」を定め、定期的かつ継続的な研修を実施し、取締役及び使用人に周知徹底させる。
 - (2) 社内通報制度(コンプライアンスホットライン)を設け、法令等の遵守及び倫理に基づく行動に関して、社員が相互の監視意識を高める。
 - (3) 内部監査部による定期的な業務監査を行う。
2. 取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

取締役は、その職務の執行に係る文書その他の重要な情報については、文書管理規程に従いこれを適切に保存し管理する。
文書管理規程に則り文書の保存及び管理は、所轄部門で行うものとする。
取締役及び監査役は、常時その文書を閲覧出来るものとする。
3. 損失の危険の管理に関する規程その他の体制

組織横断的リスクの監視及び全社的対応は総務部が行い、各部門の所管業務に付随するリスク管理は当該部門が行う。
重要性の高いリスクについては、代表取締役社長を中心に対策本部を設置し、迅速な対応を行い損害の拡大を防止する。
4. 取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制
 - (1) 経営計画を定め、会社として達成すべき目標を明確にするとともに、取締役ごとに業績目標を明確にし、目標達成に向けた具体策を立案・実行・確認する。
 - (2) 意思決定プロセスの効率化を図るとともに、重要な事項については、随時取締役会を開催し、迅速な意思決定を行うとともに機動的な運営を図る。
5. 財務報告の適正性と信頼性を確保するための体制

財務報告の適正性と信頼性を確保するため、必要な体制を内部監査部に設置する。内部監査部は、財務報告に係るプロセスの統制が有効に機能しているかを定期的に評価し、その評価結果を代表取締役に報告する。
6. 監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項及びその使用人の取締役からの独立性に関する事項

監査役が必要と求めた場合は、その業務補助のため監査役スタッフを置くこととし、その人事に関しては、監査役の意見を尊重する。
7. 取締役及び使用人が監査役に報告するための体制、その他の監査役への報告に関する体制
 - (1) 取締役または使用人は、法令違反及び会社に重大な損失を及ぼす事項が発生した場合、またその可能性がある事実を把握した際には、直ちに監査役会または監査役に報告する。
 - (2) 監査役会または監査役は、職務遂行上必要と判断した際には、取締役及び使用人に報告を求める。
8. その他監査役が効率的に職務を遂行することを確保するための体制
 - (1) 取締役は、監査役監査に対する理解を深め、監査役監査の業務環境の整備に努める。
 - (2) 監査役は、社内の重要会議に出席し、取締役との意見交換を定期的に行い、また内部監査部との連携を図り、効果的な監査業務を遂行する。
 - (3) 監査役は、監査法人による監査結果の報告を受け、意見を交換する。
9. 反社会的勢力排除に向けた体制
 - (1) 「行動憲章」において、「社会の秩序や市民生活の安全に脅威を与える反社会的勢力、組織または団体とは関わりを持たず、これらの圧力に対しては断固として対決する」旨を明文化する。
 - (2) 反社会的勢力に関する対応部署を総務部とし、平素より、警視庁管内特殊暴力防止対策連合会、群馬県企業防衛対策協議会に加入するとともに、警察、顧問弁護士等外部の専門機関と連携し、情報の収集及び共有化を図る。
 - (3) 反社会的勢力による不当要求等の発生時は、上記機関に相談し組織的に対応する。
10. その他

フランチャイズシステムに基づくフランチャイジー全体としての内部統制の構築を目指し、内部監査部による定期的な業務監査を実施する。

V その他

1. 買収防衛に関する事項

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

